



「ありがとう」を大切にしたい
社会福祉法人ほたか会

「その人らしさ」を大切にするからこそ
「自分らしく」ありたい
「ほたか会」は、そんな思いに応える職場です



ほたか会グループ

採用案内

Let me show you around our company.



ほたか会グループ 事業所一覧



社会福祉法人ほたか会

●利根郡川場村



特別養護老人ホーム 川場春光園

●前橋市青梨子町



グループホームあおなし(さくら棟)

●前橋市青梨子町



住宅型有料老人ホーム ケアハウス前橋

●前橋市昭和町



介護付・住宅型有料老人ホーム グランポルト前橋

●前橋市青梨子町



軽費老人ホーム ケアハウス前橋

●前橋市青梨子町



グループホームあおなし(あじさい棟)

●前橋市上泉町



介護付有料老人ホーム まえばし上泉の里

●前橋市昭和町



介護研修センター・託児所コフレ

●前橋市青梨子町



介護老人保健施設 青梨子荘

●前橋市青梨子町



あおなしデイサービスセンター

●前橋市城東町



グループホーム城東

青梨子訪問看護ステーション
あおなしヘルパーステーション
コミュニティケア青梨子
青梨子荘居宅介護支援事業所



株式会社シー・アンド・エス

●渋川市赤城町(本社)・事業所県内各地



シー・アンド・エス赤城(本社)

●高崎市間屋町



シー・アンド・エス高崎

●渋川市赤城町



グループホームあかぎ

ちよだ株式会社

ちよだ株式会社

●前橋市千代田町



介護付有料老人ホーム グランヴィル前橋

●前橋市千代田町



住宅型有料老人ホーム グランヴィル前橋

●前橋市千代田町



デイサービス 弁天通り



超高齢社会を迎えて、理想の高齢者福祉サービスを実現します。

ほたか会グループは、昭和51年の社会福祉法人ほたか会の創設をスタートに、利根郡川場村に特別養護老人ホーム川場春光園を設置、その後、前橋市内を中心に介護研修センター、軽費老人ホーム、介護老人保健施設、介護付有料老人ホーム、認知症高齢者グループホーム、デイサービスセンターなどを開設し、施設の建設（ハードウェア）と教育分野（ソフトウェア）の両面から高齢者福祉サービスの充実をはかってまいりました。

この間、私どもが高齢者福祉の現場で、日々直面してきたことは、「美しく健やかに元気で老後を暮らしたい」というお年寄りの切実な願いでした。私どもの理想は、この切実な願いにどう応え、いかにして安心といきがいを提供できるかにあります。

おかげさまで、今日までに多くの利用者・理解者を得ることができ、ほたか会グループの各施設のネットワークは時代のニーズをとらえた高齢者福祉施設の集合体として多大な評価を受けるに至りました。また、今日においては職員数も関連法人全体で1700人を超えるに至りました。

私たちの特色は、学校を卒業してからも働きながら、グループ内の研修機関における段階的・系統的な研修の機会を多く設け、かつ専門資格取得のための補助制度の充実を図るなど、良質な環境のもとで、その専門性を継続して高めていけることにあります。また、サービス提供形態も多様で、ユニットケアやターミナルケアなど、その最新の知識・技術をもって、存分に技能を発揮することができます。さらに、結婚、出産、育児などでライフスタイルが変化しても、慣れ親しんだ職場で介護の仕事が続けられるよう、事業所内託児所を利用することもできます。

介護は、お客様の「その人らしい」生活を支えていく仕事です。だからこそ、スタッフも自分らしくなければ、良い仕事はできません。一人ひとりのお客様に対してのみならず、1700人を超えるスタッフ全員が、ともに学び成長し「ありがとう」と言い合えるグループづくりを目指しています。

当グループの理念は、「ありがとう」を大切にすることです。そして、当グループには、毎日たくさんの「ありがとう」と「笑顔」があります。

あなたの熱意と努力で、活躍できる可能性が広がります。当グループでの仕事を通じて、夢をかたちにしてみませんか？

ほたか会グループ 代表 樋口 明

グループ理念



お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう

私たちの理念は、「ありがとう」を大切にすること。

介護福祉の仕事は、「感動」「感激」「感謝」の3KANに包まれています。これらは、人と人が心を通い合わせて発せられる「ありがとう」という言葉から生まれると、私たちは信じています。

お客様からいただく「ありがとう」という言葉は、私たちにとって何よりの喜びであり、この仕事をしていてよかったと思える瞬間でもあります。

私たちほたか会グループは、これからもお客様に「ありがとう」とたくさん言っていただけるよう、心のこもったサービスの提供を心がけます。

そして、全職員がともに学び、成長し、あちらこちらから「ありがとう」が聞こえる、そんなグループを目指しています。



公式サイト



求人情報



ほたか会

検索

当法人（社会福祉法人ほたか会）の概要



法人名称 社会福祉法人ほたか会
所在地 〒371-0034
(本部) 群馬県前橋市昭和町三丁目 12 番 21 号
TEL 027-212-5020
設立年月日 昭和 5 1 年 1 2 月 1 日
代表者 理事長 樋 口 明
従業員数 4 3 5 名 (2019.4 現在)
関連法人 ベルジ株式会社 / 株式会社シー・アンド・エス
有限会社シーエス損保 / ちよだ株式会社
社会福祉法人鎌倉会 / ソネット株式会社
株式会社アンティム

運営施設 特別養護老人ホーム川場春光園
介護研修センター
川場春光園（特別養護老人ホーム等）
ケアハウス前橋（軽費老人ホーム・住宅型有料老人ホーム）
青梨子荘（介護老人保健施設等）
まえばし上泉の里（介護付有料老人ホーム等）
グループホームあおなし（認知症グループホーム）
グループホーム城東（認知症グループホーム）
青梨子訪問看護ステーション（訪問看護）
あおなしヘルパーステーション（訪問介護）
あおなしデイサービスセンター（デイサービス）
コミュニティケア青梨子（定期巡回随時対応型サービス）
青梨子荘居宅介護支援事業所（居宅介護支援）
介護研修センター（介護職員初任者研修等）
グランポルト前橋（住宅型・介護付有料老人ホーム等）

就職するなら「ほたか会」



仕事は人生そのもの。ほたか会のキャリアパスで人生設計ができます。

仕事は人生そのもの。仕事が充実することで人生も充実します。私たちの取り組みの特色は、介護福祉の未経験者であっても、働きながら専門資格の取得を目指すことができ、ライフスタイルが変化しても、長く仕事が続けられるよう、その環境面に配慮しています。さらに段階的にキャリアアップを積むことにより、その仕事を極めることもできます。

介護福祉の仕事を長く続けることにより、経験を積みながら知識や技能を身につけ、たくさんの「ありがとう」に触れることができます。これが励みとなり、やる気と優しさと心身ともに健康であれば生涯働くことができ、とても奥深い価値のある仕事ではないでしょうか。

★おススメできる理由があります★

- 働きながら専門資格（介護福祉士等）の取得を目指すことができます。
(介護職員初任者・実務者研修、喀痰吸引等研修、福祉用具専門相談員に資格取得補助金制度あり)
- ライフスタイルが変化しても、託児所の利用など永く働きやすい職場環境が充実しています。
(託児所・・・前橋市昭和町・高崎市間屋町の2ヵ所。前橋市千代田町にも増設予定。)
- キャリアパスが充実しており無理なく自分のペースでスキルアップできます。
(定年再雇用70歳まで、研修支援制度、マイスター制度あり)
- 法人内・グループ内関連施設で兼業ができます。(スキル&収入up)

★夢をかたちにできるフィールドがあります

充実した研修制度…
働きながら専門資格の取得を
目指すことができます

多様な関連施設…
ライフスタイルの変化に
あわせて働けます

仕事を極める…
経験やスキルに応じて
段階的にキャリアアップ！

あなたの熱意と努力で活躍の可能性がひろがります

仕事人としての新しい“一步”を「ほたか会」でスタートしませんか？



未経験でも大丈夫。就職後にいろんな資格にチャレンジできます。

今までに介護福祉業界で働いたことがない方や、経験はあって再度復帰したい方でも当法人の介護研修センター独自に開発確立された研修プログラムにより安心して就職することができます。介護ニーズは時代とともに変化しており、常に最新の技術をもって応えていかなければなりません。介護研修センターでは、基本から応用まで最新かつ実践的な内容を、段階的かつ系統的に学びます。サービス提供現場においてもOJT（On the job training）などの教育システムが充実しています。入職後は新任スタッフ一人ひとりに教育担当がつき、個別プログラムに基づいてレクチャーを行いますので、未経験の方でもそのペースに合わせてじっくりと学び振り返ることができます。さらに就職した後においても各種講座を受講することにより、働きながら専門資格の取得を目指すことができることも、この研修プログラムの大きな特徴のひとつです。

資格取得補助金支給制度

～専門資格の取得を応援します。

スキルアップに必要な介護職員初任者研修や実務者研修、福祉用具専門相談員に加えて、介護職員経験者向けの喀痰吸引等研修などを対象に研修受講料補助金支給制度があります。また認知症実践者研修や介護研修センター主催による介護福祉士、介護支援専門員などの試験対策研修会の開催など、経済的にも安心して専門資格の取得にチャレンジすることができるのも当法人に就職するうえでの大きな魅力のひとつとなっています。

働きながら介護福祉士を取得しました！

介護職員になった当初は無資格未経験でした。はたか会に入職後、資格取得補助金制度を利用して、働きながら、群馬パース大学福祉専門学校の実務者研修を修了しました。その後、職場の諸先輩方からの適切なアドバイスのもと、無事に介護福祉士に合格できました。現在は、医療的ケアの実地研修を受けながら、認定特定行為業務従事者を目指しています。今度は自分がアドバイスする番だと思っています。無資格・未経験者の方でも安心です。一緒にスキルアップを目指していきましょう。



川場春光園
鹿野 優太さん(入職3年目)



●介護研修センター研修体系

倫理系研修

ファーストステップ研修

・新入職員を対象

セカンド・ステップアップ研修

・リーダー級職員を対象

マネジメント研修

・所属長級職員を対象

【特別研修】

- ・人材育成
- ・キャリア形成
- ・労務管理
- ・交通・防犯
- ・虐待防止
- ・職業倫理
- ・関係法令等

技術系研修

介護系技術研修

安全対策・
感染症予防

医療系技術研修

出張研修
同行支援

リハ・レク系研修

事務研究会・相談員研究会

専門資格
受検対策

<介護研修センター資格取得研修>

- 介護職員初任者研修
- 福祉用具専門相談員講習会
- 喀痰吸引等研修(第1号・第2号)
- レクリエーション介護士(2級)講座
- 健康ゲーム指導士講座 ほか

●グループ合同事例発表会・ 介護技術コンテスト



日頃の研究・研鑽の成果を発表しています
入賞者には嬉しい報奨制度があります

●e ラーニングによる日々の学習



良質なサービスの提供は日頃からの積み重ね
少しずつみんなで学習しています

キャリアパスの充実

グループ企業ならではの「キャリアパス制度」があります。



研修受講費用補助・託児所利用・資格取得支援・・・

経験者にも未経験者にも、そのレベルに沿った研修教育体制が充実しています。

はたらき方の“意識”改革

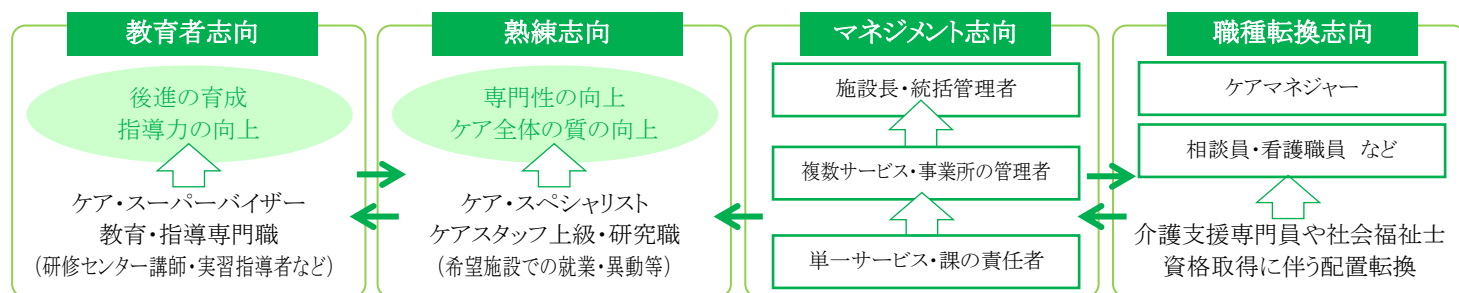


夢をかたちにできる。ほたか会には、そのフィールドがあります。

当グループには多様な関連施設・事業所があり、自分の「実力」や「希望」を、段階的なキャリアアップに、いろいろな形で活かすことができます。もちろん、その能力によって段階的に良い待遇が受けられます。

例えば「在宅介護がしたい」「小規模な施設で働きたい」「管理者を目指したい」「専門資格を取得したい」「教育者になりたい」など、その実力や経験に応じたひとつひとつのチャレンジに応えられる職場環境があるということです。また、定年を迎えられた後においても、介護研修センターの研修講師や介護教員、臨床指導者など、その分野のエキスパートとして長年培ってきた経験を活かせる場合があります。

●ほたか会のキャリアパスオーバービュー(イメージ)



リクエスト・ワーク（グループ内兼業制度）



自らやりたい仕事に挑戦でき、自己実現を追及できます。

当法人の働き方改革の一環として、スキルアップや資格の活用、十分な収入確保等、様々な目的から兼業を希望する職員には、当法人および関連法人内の別の施設にて兼業することができる、リクエスト・ワーク（グループ内兼業制度）があります。この制度活用により、活躍の可能性がさらにひろがっていきます。

<リクエスト・ワークのメリット>

- 資格を活用して別の仕事に就ける。
- 自分がやりたい仕事に挑戦できる。
- 様々な知識・スキルを獲得できる。
- 新たな知識・情報や人脈が広がる。
- 十分な収入確保につながる。 など



自らのペースで成長していくことが可能。

その能力・資格により昇格・昇給が目指せます！

現任スタッフからのメッセージ



褒め合える、高め合える職場の雰囲気が就職の決め手

卒業後、介護福祉士として働くため、複数の施設の実習に参加、見学してみました。グランポルト前橋の『職員同士が褒め合える、高め合える雰囲気』を見て就職を決めました。最初は緊張と不安でいっぱいでしたが、先輩職員が丁寧に優しく教えて下さり自信ができました。ご利用者様から『ありがとう』と言われる仕事です。是非一緒に働きましょう！

グランポルト前橋 介護職員 内山 里紗 さん

職員研修に力を入れ、職員一人ひとりのスキルアップを応援してくれる職場

グランポルト前橋に就職しようと思ったのは見学させて頂いた際、お互いのよいところを見つけ、自分の成長に繋げる『にやり・ホットレポート』があったことと、職員研修に力を入れ、職員一人ひとりのスキルアップを応援してくれることです。明るい職場雰囲気ですので、まずは見学してみませんか？お待ちしております。

グランポルト前橋 介護職員 横手 宏郁 さん



専攻と違っても、学んだことがしっかりと活かせる職場

大学では心理学部を専攻しておりましたが、グランポルト前橋では介護士として働いています。専攻とは違う道ですが、学んだことがいかせる職場です。ご利用者様の『ご利用者様の安心と安全』を大切に日々楽しく働いております。不安や心配なことはいつでも相談できる先輩職員がいることがよいところだと思います。是非一緒に働いてみませんか？

グランポルト前橋 チーフ 印南 裕江 さん

将来のあるべき自分の姿を目指すことができる職場

介護職員として入職して11年が経ちました。この間、喀痰吸引等研修や介護福祉士実務者研修、認知症実践者研修からリーダー研修など、様々な研修を受けさせていただきました。働きながら自分の興味のある研修を受講できる法人は「ほたか会」以外にないと思います。働きながら介護職員としての自分の将来の姿を目指すことのできる「ほたか会」で一緒に働きましょう。

川場春光園 主任 加藤 直弥 さん



こども世代と一緒に働けて元気とパワーをもらえる笑顔溢れる職場

川場春光園は職員間の人間関係が良く仕事以外でも趣味や気の合う同士で山に登ったり出掛けたりと楽しんでいます。仕事では、利用者様に笑顔やありがとう！を沢山伝えたいと思っていますが、気が付けば私の方が励まされたり、笑顔をもらったりしています。自分の子供世代と一緒に働けて元気とパワーを貰い、これからもまだまだ成長できたらと思っています。

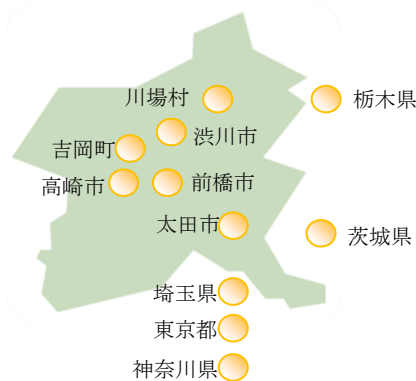
川場春光園 課長 諸田 和子 さん



結婚・出産・育児などのライフイベントにも安心して働ける環境があることも大好きな仕事を続けられる大きなカギとなります。当法人では、福利厚生制度の一環として、平成28年4月より、前橋市昭和町に「事業所内託児所コフレ」を開設いたしました。小さなお子さんのいるご家庭でも、安心してはたらくことのできる職場環境があります。また、リフレッシュの機会や将来の安心感にもつながります。さらに、少子化がますます進むなか、このような育児支援は大きな社会貢献のひとつであるとも考えています。



■グループ各事業所所在地



また、サービスの提供形態も多様で、個別ケア・ユニットケア・ターミナルケア・介護ロボットなどの介護福祉の進歩に着実に対応していますので、能力に応じた自分の目指したいサービスの形を追求することもできます。

関連法人にベルジ株式会社、たくみ株式会社、株式会社シー・アンド・エス、ソネット株式会社、株式会社アンティム、ちよだ株式会社、社会福祉法人鎌倉会、有限会社シーエス損保の9法人があります。(スタッフ総数約1700人)



初めての出産ということもあり、体調の変化や仕事との両立が心配だったのですが、先輩ママさんたちの優しいアドバイスや体調が優れないときには、周囲の皆さんの協力もあったので、とても助かりました。復帰後は、託児所を利用しています。家族の理解はもちろんのこと、いろんな職場の制度を利用しながら、自分の好きな仕事を続けられることに幸せを感じています。

A young man and woman are looking at a tablet together. The man is pointing at the screen, and the woman is resting her chin on her hand, looking at the screen with interest. They are both smiling.

A group of people, including a man in a wheelchair and several children, are gathered indoors. The man in the wheelchair is on the left, wearing a dark jacket and a blue apron. He is looking towards the children. There are five children in the group, some standing and some sitting. They are all looking towards the man in the wheelchair. The background is a plain wall with a wooden door on the right.

ぐんまちゃんと一緒に記念撮影！

ほたか会の取り組み



● 次世代認定マーク「くるみん」事業者に認定されました



この認定マークは「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証です。今後とも育児支援をはじめ、職員にとって更に働きやすい環境の整備に取り組んでまいります。

● 「群馬県いきいきGカンパニー」に認証されました



男性、女性問わず全ての労働者が働きやすい先導的な職場環境づくりに取り組んでいるものとして群馬県より認証されました。従業員のワーク・ライフ・バランスを推進しております。

● 「ぐんま介護人材育成宣言制度」認定事業者です



当法人では、職員一人ひとりが、介護の仕事にやりがいを持って働き続けられるよう魅力ある職場づくりを行い、人材育成及び処遇・職場環境の改善に積極的に取り組んでおります。

● 地域共生社会の実現に向けて



地域で自立した生活を送ることができるとともに、法定雇用率を上回る障害者雇用にも積極的に取り組んでおります。（障害者雇用率 3.45% * 2019 年度）

< 地域支援・交流事業 >

生活困窮者就労訓練事業（前橋市）
群馬ふくし総合相談支援事業
地域ふれあいサロンへの講師派遣
家族介護者教室の定期開催 など

職場体験のすすめ



内定が決まり就職にあたっては、「先輩スタッフは優しいだろうか」「この仕事が本当にできるのだろうか」「長く続けられるのだろうか」と不安を抱かれることと思います。職場の雰囲気はどうか、サービス提供現場の実態はどうかなど、より深く“職場”を理解していただき、就職のミスマッチを防ぐことができるように、入職前に2～3日程度の就職先への職場体験をおすすめしています。職場体験をしていただくことにより、入職前に抱くネガティブイメージを大きな期待に転換することができます。

目指す自分を かなえられる職場！



誰かの役に立ちたいという思いから、介護系の学校を卒業後、キャリアパス制度が充実している「ほたか会」に入職いたしました。

グループ企業内、法人内の各施設での勤務を経て、現在では、当法人では一番新しい「グランポルト前橋」の介護長を仰せつかり、未だに日々勉強の毎日ですが、サービスの向上にむけ努力を惜しまず、後進の育成にも力をいれています。

この仕事に携わる中でもっとも嬉しいのは、お客様からの「ありがとう」の言葉です。日々のモチベーションアップにもつながっています。

グランポルト前橋
岡本 博貴さん



● 定年再雇用制度（70歳まで拡大）



● 外国人スタッフも活躍！国際人材支援部門あり



● にやり★ホット大賞・功労表彰・報奨制度





社会福祉法人ほたか会

verde



takumi
たくみ株式会社

ちよだ株式会社

INTIME

KAMAKURA
鎌倉会



関連グループ

関連グループに医療系大学や介護福祉・保育専門学校、病院などを複数展開するPAZグループがあります。



社会福祉法人ほたか会

特別養護老人ホーム 川場春光園
介護研修センター
軽費/住宅型有料老人ホーム ケアハウス前橋
介護老人保健施設青梨子荘
青梨子訪問看護ステーション
グループホームあおなし
あおなしデイサービスセンター
コミュニティケア青梨子
あおなしヘルパーステーション
介護付有料老人ホーム まえばし上泉の里
ショートステイ まえばし上泉の里
グループホーム城東
介護付/住宅型有料老人ホーム グランポルト前橋
ショートステイ/デイサービス グランポルト前橋

株式会社シー・アンド・エス

シー・アンド・エス赤城
シー・アンド・エス高崎
グループホームあかぎ

有限会社シーエス損保

ちよだ株式会社

介護付有料老人ホーム グランヴィル前橋
住宅型有料老人ホーム グランヴィル前橋
ショートステイ グランヴィル前橋
デイサービス グランヴィル前橋
グランヴィル前橋 デイサービスセンター 弁天通り

社会福祉法人鎌倉会

特別養護老人ホーム かまくら
ショートステイ かまくら
デイサービスセンターかまくら
ヘルパーステーションかまくら

株式会社アンティム

ベルジ株式会社

介護付有料老人ホーム ベルジ武尊
介護付有料老人ホーム ベルジ箕輪
グループホームベルジ渋川
グランドホームベルジ南渋川
グランドホームベルジ箕輪

たくみ株式会社

天然温泉付賃貸マンション 最美時(もみじ)
介護付/住宅型有料老人ホーム ベルジ高崎
ショートステイベルジ高崎
デイサービスセンターベルジ高崎
デイサービスセンターだんだん
グループホームベルジ吉岡たやの家
グループホームベルジ渋川たやの家
グループホームベルジ前橋たやの家
グループホームベルジ川場たやの家
住宅型有料老人ホーム ベルジ川場たやの家
デイサービスセンターベルジ川場たやの家
サービス付賃貸マンション 最美時(もみじ)別館
天然温泉付ショートステイ湯治場(とうじば)
天然温泉付デイサービス温泉の里

ソネット株式会社

ソネット本社(前橋市)	ソネット高崎支店
ソネット太田支店	ソネット東京支店
ソネット宇都宮支店	ソネット埼玉支店
ソネット相模原支店	ソネット水戸支店
ソネット川場営業所	

(2019.10月現在)

●見学申込・お問い合わせ窓口

* 受付時間：平日の 9:00～17:00

社会福祉法人ほたか会 法人本部

<https://hotakakai.or.jp>

TEL 027-212-5020 (代)

株式会社シー・アンド・エス 本社

<http://c-and-s.co.jp/>

TEL 0279-56-5771 (代)

ちよだ株式会社

<http://www.chiyoda-gv.co.jp/>

TEL 027-234-7025 (代)



はじめての一步を応援します



社会福祉法人ほたか会